

## Dagsorden bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud d.6.oktober 2020

Mødet afholdes i Frederiksbjerg Børnehus (Indgang fra hovedindgang – gå gennem atriet eller brug indgang fra Sct. Annagade) kl.17.15-19.15

Tilstede: Gitte, Silje, Pia, Alexander, Marlene, Mathilde, Nanna, Mads, Jakob,  
Afbud fra: Jane, Taia, Karen, Lasse

### Dagsorden:

#### **Kl.17.15-17.45 Gennemgang forretningsorden**

##### Baggrund for punktet:

Vi mangler at gennemgå forretningsorden for dette år. Der kan desuden være opstået spørgsmål efter I har læst pjecen om at sidde i bestyrelse.

##### Formål med punktet:

At vi får styr på de rammer vi arbejder indenfor.

##### Metode:

Vi gennemgår forretningsorden og justerer evt. detaljer, herefter evt. spørgsmål

##### Din forberedelse til punktet:

Læs forretningsorden og pjece om at sidde i bestyrelse.

##### Referat:

- Forretningsordenen skulle være behandlet på det konstituerende møde, men tiden blev for knap, så det blev udskudt.
- Det diskuteres hvorvidt suppleanter fast skal med og hvorvidt de har tale- og beslutningsret. Bestyrelsen tilslutter sig det nuværende oplæg, men der opfordres til at genbesøge emnet på et konstituerende møde. Det tilrettes i forretningsorden. Det betyder at i indeværende bestyrelses år har suppleanter stemmeret efter det der står beskrevet i forretningsorden.
- Formandens og næstformandens opgaver præciseres.
- Den reviderede forretningsorden sendes til gennemlæsning og vedtages derefter formelt.

#### **Kl.17.45-18.10 Om at sidde i bestyrelse – oplæg v. Mathilde**

##### Baggrund for punktet:

Mathilde ved en masse om at arbejde frivilligt og om at være en del af en bestyrelse. Vi har tidligere, med succes, brugt hendes viden til at starte et bestyrelses-år i gang.

##### Formål med punktet:

At vi sammen får et fagligt oplæg om hvad 'vi' ved om det at sidde i bestyrelse, et fint input om motivation.

##### Metode:

Mathilde giver et oplæg med indbyggede refleksionsspørgsmål

##### Din forberedelse til punktet:

Lyt med

##### Referat:

- Mathilde gennemgår oplæg om frivilligt arbejde og bestyrelsen diskuterer motivationer, den virkelighed vi skal arbejde i, hvor stor en del og hvordan forældrerådene skal inddrages.

- Der er forslag om at nedsætte et udvalg om hvordan de andre forældre og forældrerådene kan inddrages mere og ift. hvad. Forslag tages med til senere punkt på mødet.

#### **Kl.18.10-18.20 Pause**

#### **Kl.18.20-18.40 Intro Pilotprojekt v. Gitte**

##### Baggrund for punktet:

Dagtilbuddets bestyrelse er en del af et pilotprojekt som handler om at udvikle kvalitet i forældrevalgte bestyrelser. Projektet har været i gang i flere år, og har fra Børn og Unges side levet et stille liv. Vi har dog i dagtilbuddets bestyrelse valgt at følge projektet til dørs, da vi synes det giver god mening ind i vores proces.

##### Formål med punktet:

At I orienteres om det foregående arbejde og opnår viden om proces og mål.

##### Metode:

Gitte giver oplæg

##### Din forberedelse til punktet:

Lyt

##### Referat:

- Gitte gennemgår, hvordan pilotprojektet kom i gang, hvordan vi har arbejdet med det og hvordan det evt. kan videreføres.

#### **Kl.18.40-19.00**

#### **Drøftelse af punkter til kommende dagsordener**

##### Baggrund for punktet:

Vi ved fra tidligere år at I kan have ønsker til hvad vi skal arbejde med i bestyrelsen, altså hvilke temaer der kan være interessante at drøfte i løbet af bestyrelsesåret. Det vil vi gerne se om vi kan efterleve.

Det vil afhænge af mængde og omfang, da vi har en del faste punkter der skal arbejdes med, herunder principper for det åbne dagtilbud og drøftelse af sammenhæng mellem dagtilbud og skole.

##### Formål med punktet:

En drøftelse af ønsker så formandskabet kan prioritere hvad vi får plads til i år, og hvad der kan noteres til næste bestyrelses år.

##### Metode:

Pop-in

##### Din forberedelse til punktet:

Lyt med under mødet og noter hvis du har spørgsmål

##### Referat:

- Hvordan får vi skabt en rød tråd mellem råd og bestyrelse? Forslag om at nedsætte et udvalg drøftes kort og bringes med på næstkommende møde – til beslutning d.21.oktober.
- Opkvalificering ifm. deltagelse i ansættelser
- Ledelse - rammer for de pædagogiske ledere - hvad bruger de deres tid på?
- Brugen af intra - at få alle forældre med - går ledelsens/pædagogernes tid for meget med det? - nogle pædagoger er mere begejstret for at bruge det end andre
- Klimaangst / angst for bakterier hos børn oven på covid19
- Der er startet en masse børn (og forældre) under covid19-krisen, som ikke nødvendigvis er kommet med ind i det sociale i institutionen. Børn har ikke et socialt netværk at trække på til legeaftaler og forældre kender måske ikke de andre forældre.

### **Kl.19.00-19.15 Datoer Fællespasning 2021**

#### Baggrund for punktet:

Bestyrelsen skal beslutte hvilke dage dagtilbuddet har lukkedage i 2021. Lukkedage betyder fællespasning, da vi altid skal stille pasning til rådighed. Det betyder i praksis at vi samler de børn der har behov for pasning i 1-2 afdelinger. Fællespasning sker for at anvende de samlede ressourcer bedst muligt, derfor skal flest mulige medarbejdere afvikle ferie i de perioder hvor vi har færrest børn.

#### Formål med punktet:

At bestyrelsen får besluttet om fællespasning i 2021 skal følge Ingers forslag som er at følge tidligere år:

d.29, 30 og 31 marts (de tre dage op til påske)

d.14.maj (dagen efter kr. himmelfartsdag)

*Normalt har vi også Grundlovsdag med, men det er en lørdag denne gang*

d.19-30 juli (uge 29 og 30)

d.24, 27, 28, 29, 30, 31 december

#### Metode:

Mulighed for at stille opklarende spørgsmål, herefter beslutning.

#### Din forberedelse til punktet:

Overvej stillingtagen før mødet.

#### Referat:

Bestyrelsen tilslutter sig de foreslåede datoer for fællespasning.

Inger Barslund, Dagtilbudsleder og Mathilde Schaumburg-Müller, Referent