

Referat bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

Sted: Frederiksbjerg skole, lokale Store Klaus
Indgang fra hovedindgang

Dato: 18.juni 2026

Klokkeslæt: 17.15 -19.15

Mødeleder: Cecilie Herfurth

Deltagere: Cecilie, Nanna, Line, Charlotte, Mia, Camilla og Inger

Afbud: Pia, Mia

Referent: Inger Barslund

Punkter på dagsorden

Tidsramme	Punkt	Referat
17.15-17.25	Velkommen og evt. kommentarer til nyhedsbrev	God nyhed om det opfølgende tilsyn i Frederiksbjerg Børnehus. Inger synes det er dejligt at den forandring vi oplever der er sket, nu betyder at der er givet opbakning til at vi selv kan drive udviklingsprocessen i afdelingen. Camilla, medarbejdere og forældre har stor andel i udviklingen. Det samme gør sig gældende for den opbakning dagtilbuddet har givet. Det er vist i praksis hvad det betyder når vi siger at vi er sammen om opgaven. Det er trygt at vide at dagtilbuddet bakker op hvis en afdeling kommer i problemer.
17.30-17.55	Budget 2026 <u>Formål:</u> Bestyrelsen orienteres om forventet regnskab der er indmeldt maj 2026 samt opfølgning på afdelingsbudget.	Inger orienterer om forventet regnskab ved indberetning i maj måned. Fortsat ubalance i afdelingsbudget i 3 afdelinger, men samlet set er budget i balance. Der er afsat midler til legepladsfornyelser i 3 institutioner. 2 af projekterne er godt i gang og der er ved at blive indhentet tilbud. Der er en usikkerhed omkring det sidste projekt om det kan nås i år. Indtil videre er udgiften med og viser det sig, at vi ikke kan nå det i 2027, reguleres budgettet til forventet regnskab i september måned. Der er en særlig opmærksomhed på Frederiksberg Børnehus, hvor underskuddet i år er stort. Det er en forventning en del af udfordringerne rettes op i år, så afdelingen igen er i balance i løbet af 2027. årsag er at børnetallet har været sat i bero, og at det tager tid at indhente. Inger og Camilla orienterer bestyrelsen om situationen i Guldbryllupsasylet hvor vi igen laver

		en ændring i organisering, så afdelingen organiserer sig med 3 børnegrupper i stedet for 4. Vi har det seneste år prioriteret at have 4 grupper selvom vi vidste at det budgetmæssigt var en prioritering dagtilbuddet skulle understøtte afdelingen. Vi skulle grundet opnormering tage imod mange nye børn og familier, derfor prioriterede vi at ansætte medarbejdere før tid så vi kunne sikre det pædagogiske læringsmiljø. Vi har behov for at afd. økonomi stabiliseres, og derfor har vi efter længere proces besluttet at organiseringen skal tilbage på de 3 børnegrupper. Det betyder at medarbejdere der har været ansat i opgavebestemt ansættelse ikke forlænges. Beslutningen har medført kritik og utilfredshed hos en gruppe forældre i forældrerådet og i afdelingen. Der er opbakning til pædagogisk leder og medarbejderne, også selvom beslutning medfører endnu en forandring. Forældrene har med udgangspunkt i forældrerådet, bedt os afklare i hvilket omfang der er tale om forringelser i normering. Det er afdækket og normering ændrer sig fra 5,04 barn pr. voksen til 5,49 barn pr. voksen. Her er der taget højde for at den ændring det medfører at der bortfalder 30 timer/ugen som afdelingen har fået til særlige pædagogiske opgaver omkring børn, det vi kalder midler til vidtgående støtte. Vi vil i Guldbryllupsasylet holde øje med budget ift. hvornår børnetallet tillader at vi øger timer i afdelingen – helt på samme måde som vi gør i alle afdelinger. Forældrerådet holdes orienteret. Bestyrelsen har dialog om hvordan vi kan tydeliggøre at dagtilbuddet er en samlet økonomi. Eks den prioritering vi har lavet for at renovere læringsmiljøerne på legepladsen, eller støtte til afdelinger der er særligt udfordrede. Inger og ledelsesteamet fremadrettet vil have et særligt fokus på hvor tydeligt vi kommunikerer om det.
18.00-18.30	Tilbage melding og opsamling på Princip i praksis -de gode overgange i børns liv <u>Formål:</u> At afrunde en god proces med det bedste udgangspunkt for at princip vil leve i Rådets arbejde.	Cecilie har sammenskrevet udsagn fra de tilbage meldinger forældrerådene har sendt. Det har været en god proces, og Bestyrelsen anbefaler at materialet skal støtte det lokale samarbejde ved eks at de enkelte råd eller forældregruppe sikrer at vi fortsat taler om børns overgange.

	<u>Baggrund:</u> Bestyrelsens ønske om at temaer vandrer mellem Råd og bestyrelse så det medvirker til sammenhængskraft i dagtilbuddet. <u>Forberedelse:</u>	Der er dialog om betydningen af at rådene skulle melde retur til bestyrelsen – det er oplevet forskelligt, men overvejende positivt. Cecilie samler dokumentet så Inger kan sende det til de pædagogiske ledere.
18.30-19.15	Vi runder bestyrelsesåret af med et oplæg om året der gik og forberedelse til næste år. <u>Formål:</u> Vi runder året af med opsamling over året. Cecilie laver et oplæg og som en del af det en præsentation af materiale til næste års bestyrelse. Hvordan understøtter vi at forældreråd er en attraktiv post – forberedelse valg? <u>Baggrund:</u> Formandskabet har arbejdet med at skabe sammenhæng til forældrerådene i de temaer der er arbejdet med i bestyrelsen. <u>Forberedelse:</u> Hvad ville du gerne have vidst da du sagde ja til at deltage i bestyrelsen, og er det noget der skal tænkes ind ved næste års møderække?	Vi tager udgangspunkt i det materiale Cecilie og Camilla lavede sidste år. Det justeres og sendes retur til Inger der sender til afdelingerne forud for forældremøder i august. Bestyrelsen drøfter hvordan vi kan gøre det attraktivt at melde sig til bestyrelsen, et af de tydelige pejlemærker er at sammenhæng ml. bestyrelse og råd kan ses jf. princip for gode overgange. Inger fortæller at der i to afdelinger vælges råd ved afdelingens sommerfest og at Inger deltager ved det konstituerende rådsmøde for at fortælle om bestyrelsesarbejdet. Vi må se om det har en effekt. Det er lidt bekymrende at 2 afdelinger ikke har været repræsenteret i bestyrelsen i dette bestyrelses år. Vi gentager det fælles møde med forældreråd i efteråret. Tema skal vælges, det skal være tæt på hverdagspraksis. I bestyrelsen vil vi udarbejde princip for anvendelse af den samlede budgetramme – det er altid relevant, og vi trænger til at have noget på skrift. Det vil være et godt år at se på det hvis vi er så heldige at have flere medlemmer af bestyrelsen der har siddet med i år og dermed har erfaring. Inger sender overblik over hvilke principper bestyrelser kan udforme og hvilke vi har i dagtilbuddet. Et bestyrelsesår rinder ud, Inger håber at se rigtig mange fortsætte det kommende år. Charlotte er flyttet og fortsætter ikke, Cecilie håber at kunne fortsætte, men de skal først have Bhv. plads i dagtilbuddet. Line, Nanna, Mia og Camilla vil gerne fortsætte hvis de bliver valgt til det i afdelingen. Kæmpe tak for i år og tak for den store indsats I bidrager med til fællesskabet. Tak for i år.

		Inger
--	--	-------