

Referat bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

Sted: Frederiksbjerg skole, lokale Store Klaus
Indgang fra hovedindgang

Dato: 9.april 2025

Klokkeslæt: 17.15-19.15

Mødeleder: Cecilie Herfurth

Referent: Camilla Søndergaard

Deltagere: Pia Rasmussen, Inger Barslund, Camilla Sand Kjær, Cecilie Herfurth, Line Pedersen, Camilla Søndergaard, Julie K.S. Vestergaard,

Afbud: Maria Lenschow Andersen, Kathrine Tannebæk Pedersen, Charlotte Møller Nygaard, Sebastian Fuhlendorff Christensen, Anne Sloth Birch, Louise Stein Brock

Punkter på dagsorden

Tidsramme	Punkt	Referat
17.15-17.20	Nyt fra dagtilbuddet – opfølgning på Ingers Nyhedsbrev <u>Formål:</u> Spørgsmål/kommentarer til nyhedsbrev udsendt umiddelbart op til mødet. <u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har besluttet at sikre tid på møderne til punkter der er båret af dialog frem for orientering. Derfor sendes et nyhedsbrev med orientering umiddelbart op til mødet. <u>Forberedelse:</u> Læs Ingers nyhedsbrev	Der bliver talt om opnormeringen i de tre institutioner, der er blevet varslet og de konsekvenser det har for børn, forældre og pædagoger. Det er altid lidt sårbart når børnetallet opjusteres, men flere udtrykker at det også er positivt at flere forældre kan få tilbudt plads til deres barn i lokalområdet. Der er bekymring fra forældrerådet i Børnehaven Guldbryllupsasylet, som forudser at denne opnormering kan have negative konsekvenser for deres børn. De får besøg af rådmanden, som skal se institutionen og høre deres bekymringer. Forældrerådene i Børnehuset Ole Rømer og Frederiksbjerg Børnehus, der begge skal modtage flere børn, har opmærksomhed på hvordan det går og følger udviklingen, men er ikke tilsvarende bekymrede.

		Forældrerådene i alle afdelinger samarbejder med pædagogisk leder og medarbejdere og kvalificerer de løsninger der vælges.
17.20-17.45 Pause indlagt	Opfølgning på princip for inddragelse af lokalsamfund <u>Formål:</u> Formandskabet ønsker at komme helt i mål med dette punkt. Er det klart hvordan det kan anvendes i praksis og er det drøftet i alle Råd? <u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har udarbejdet princip med det ønske at det anvendes i praksis og at det opleves som god og værdifuld inspiration til forældre og medarbejdere i dagtilbuddet. <u>Forberedelse:</u> Ingen	Bestyrelsen godkender teksten, som sendes til alle forældre og pædagoger.
17.45-19.00	Værdi i bestyrelsesarbejdet - <u>Formål:</u> Vi ønsker at bruge de erfaringer vi har fra bestyrelsesarbejdet og samtidig bringe viden fra workshop for bestyrelser ind i vores arbejde. Målet er at vi allerede nu tager fat i forberedelse af næste bestyrelses år, så vi fortsat skaber god sammenhæng i bestyrelsens arbejde. <u>Baggrund:</u> Cecilie og Camilla har i efteråret deltaget i en workshop for nye bestyrelser. Det var et rigtigt godt arrangement og vi er sikre på at det kan tilføre bestyrelsesarbejdet mere synlighed, retning og måske også merværdi. <u>Forberedelse:</u> Vi mødte en bestyrelse der har gode erfaringer med at afholde Rådsmøder og bestyrelsesmøder samme dag, for på den måde at minimere antal aftner væk fra hjemmet. På mødet skal vi drøfte fordele og ulemper ved den form, så I skal derfor vende spørgsmålet med den pædagogiske leder og evt. Rådet inden vi ses d.9.april	Vi har set på slides fra dialogmødet, Cecilie laver et udkast på et skriv til fremtidige bestyrelser. Det bliver diskuteret, om det skal ensrettes på institutionerne, hvordan forældrerådet og bestyrelsen præsenteres for nye forældre.

19.05-19.15	Spørgsmål vedr. rengøring Vuggestuen Jægergårdsgade har en del udfordringer med ringe kvalitet i rengøringen. Vi følger udviklingen tæt – Inger fortæller om hvad vi gør for at bedre kvaliteten. Punkt kan blive et tema for bestyrelsen næste år, hvis det ønskes.	Der er i perioder stor forskel på kvaliteten af rengøringen i de forskellige institutioner. Generelt er kvaliteten middel, hvilket ikke er tilfredsstillende. Ledelsen samarbejder tæt med vores rengøringsansvarlige da det er dem der skal sikre at leverandøren overholder kontrakten. Der bliver lavet flere uanmeldte kontroller af rengøringen, Personalet vedbliver at have en opgave med at sende fejl og mangler ind, da dette er den eneste måde at gøre opmærksom på problemet. Bestyrelsen orienteres igen i efteråret.
--------------------	---	---