

## Dagsorden bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

**Sted:** Teatersalen Frederiksbjerg Skole (lige bag cafeen)

**Dato:** 2.juni 2022

**Klokkeslæt:** 17.15-19.15

**Mødeleder:** Nicholas Hovgaard

Til stede: Julie, Bo, Kirstine, Rikke, Pia, Julie, Alexander og Nicholas

Fraværende: Afbud fra Julie C. og Urd

### Punkter på dagsorden

Tidsramme	Punkt	Referat
17.15-17.25	<p>Opfølgning – Nyt fra dagtilbuddet</p> <p>Spørgsmål/kommentarer til nyhedsbrev udsendt umiddelbart før mødet.</p> <p><u>Forberedelse:</u> Læs nyhedsbrev fra Inger når det kommer på Aula</p>	<p>Velkommen til Bo (Ajstrup) og Camilla (medarbejderrepræsentant der træder ind i ny bestyrelse sammen med Pia).</p> <p>Inger uddyber den hændelse der var med gynges i Guldbryllupsasylet. Inger fortæller uddybende om opstart af International Day Nusery- Aarhus, og fortæller om aktivitet for at udbrede kendskab til stedet. Herunder åbent-hus arrangement, facebookside, møde med erhvervAarhus, den internationale skole og bhv.</p>
17.25-18.00	<p><u>Forældretilfredshedsmåling</u></p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen kan forholde sig til den landsdækkende undersøgelse, som vi forventer udkommer i maj.</p> <p><u>Baggrund:</u> Undersøgelsen gennemføres som led i udmøntningen af aftalen om "Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor" mellem staten, KL og Danske Regioner fra februar 2019. Baggrunden for undersøgelsen er et ønske om at understøtte anvendelsen af viden om forældrenes oplevelse af og tilfredshed med deres barns dagtilbud som et værktøj til at fremme en god lokal dialog om udvikling af kvalitet. Kendskab til forældrenes vurderinger er vigtige for diskussioner om politiske prioriteringer på dagtilbudsområdet, og brugertilfredshedsundersøgelser kan bidrage til at understøtte</p>	<p>Er ikke udkommet som forventet og forældrene mener slet ikke at de har udfyldt den, så måske er der ikke opdateret info på Aarhusintra – det undersøger Inger.</p>

	den enkelte leders viden om forældrenes oplevelse af den enkelte daginstitution.	
18.10-18.40	<p>Overlevering af punkt til kommende bestyrelse om småbørnsprognose og pladsudnyttelse i dagtilbuddet,</p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen fører tilsyn med dagtilbuddet, og som en del af det, har bestyrelsen fulgt prognoserne for og udviklingen i vores område. Bestyrelsen får brug for at overlevere punktet til den kommende bestyrelse, og formandskabet ønsker derfor at punktet overleveres med en klart beskrevet opgave.</p> <p><u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har ved flere møder drøftet om udvikling i børnetal vil medføre regulering i kapaciteten. Det er ikke en let drøftelse og derfor må en bestyrelse være klædt på til opgaven.</p> <p><u>Forberedelse:</u> ingen</p> <p><u>Forberedelse:</u> ingen</p>	<p>Inger gennemgår seneste småbørnsprognose og bestyrelsen har en længere drøftelse af hvordan både de og den kommende bestyrelse kan kvalificere drøftelser og overvejelser i forbindelse med de tiltag der overvejes fremadrettet. Bestyrelsen sender et klart signal om at hvis det bliver nødvendigt at reducere yderlige i antal pladser, er det proces herfor der er det vigtige. Bestyrelsen er enige med Inger i at vi skal gå efter bæredygtige løsninger. Bestyrelsen ser frem til Midtbyanalysen og opfordrer B&amp;U til at formulere kriterier for hvilke typer institutioner der ønskes i midtbyen samt kriterier for evt. tilpasninger af kapacitet.</p>
18.40-19.00	<p>Evaluering af arbejdet med den pædagogiske læreplan</p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen inddrages i dagtilbuddets arbejde med den pædagogiske læreplan. Vi skal evaluere arbejdet i juni – Inger informerer om form og indhold.</p> <p><u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har bidraget til den pædagogiske læreplan ved at forholde sig til det løbende arbejde ift tilblivelse, fulgt midtvejsevaluering samt bidraget aktivt ved at formulere princip for samskabelse samt princip for inddragelse af lokalsamfund.</p>	<p>Inger fortæller om hvordan vi i kommende uge evaluerer arbejdet med den pædagogiske læreplan. Evalueringen sker på et ledelsesmøde og i samarbejde med en konsulent fra Pædagogik, Undervisning og Fritid. Evaluering sker med udgangspunkt i medarbejderes arbejde med tegn på læring samt evaluering af arbejde i hverdagen der kan sige noget om evalueringskultur og særligt blik på hvor vi kan se at evaluering fører til justering af praksis. Inger har valgt at opgaven løses i ledelsen, da timer vi bruger hvor medarbejderne løser opgaver Om børn, bruges</p>

		til eks. pædagogisk dag, Forårskursus og faglig workshop.
19.00-19.10	Forberedelse af valg	<p>Nicholas tilbyder at tage med Inger rundt på alle forældremøder i august – bestyrelsen synes det er en rigtig god ide. Vi tror det vil være godt at forældre hører noget om arbejde i bestyrelse fra en forælder. Nicholas opfordrer bestyrelsen til genvalg – og hvis ikke, så at deltage i første møde i den nye bestyrelse, så vi kan lave god overgang.</p> <p>Tak for i år – tak for jeres store indsats for dagtilbuddet – og jeres børns hverdag.</p>