

Frederiksbjerg Dagtilbud

Møde i bestyrelsen, 04.03.2015 kl.17.15-19.15

Mødet blev afholdt i Kroghsgade Vuggestue.

Til stede:

Ole Bjælde, Kirsten Nielsen, Malene Brøndum, Anne Kjaersgaard, Mads Thau, Kirsten Pedersen, Trine Sandholdt, Stine Kleis Hansen og Inger Barslund

Fraværende:

Peter Bjerglund, Søren Nielsen, Peter Hybers

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Referent: Stine Kleis Hansen (Peter Bjerglund meldte fra)

3) Nyt fra Inger/Ole

Johanne Lyhne, pædagogisk leder i vuggestuen Jægergårdsgade er desværre sygemeldt og har været det siden 20.januar. Gunhild Krog er konstitueret i stillingen som pædagogisk leder, hvilket fungerer godt da Gunhild var leder i afdelingen i perioden frem til Johannes ansættelse.

Vi har ansat en ny pædagogisk leder til vuggestuen Baunes Plads. Vi er glade for at byde velkommen til Ulla M. Kristensen, der har erfaring fra både vuggestue, børnehave, SFO og samtidig har en del ledererfaring. Ulla starter i afdelingen tirsdag d.7.april.

4) Budget 2014 og 2015

Budgetåret 2014 er med få undtagelser færdigopgjort og resultatet er ikke optimalt. Dagtilbuddet har i år pt. et underskud på 1,018 mio. Pengene er brugt fornuftigt, men der er et merforbrug, der skal nedbringes. Bl.a. har Jægergårdsgade et vand/varmeforbrug der bidrager negativt med 175.000 kr. Endvidere suppleres merforbruget af fx ekstra medhjælpertimer, vikartimer og sygefravær. I den forbindelse skal der fremadrettet benyttes et oversigtsskema, der ugentligt skal udfyldes af den pædagogiske leder i hver enkelt afdeling. Inger deltager i et budget-afklaringsmøde den 18. Marts, sammen med Steffen Høiris. Merforbrug på timeløn er den primære årsag til underskuddet, men også manglende hjemtagne refusioner påvirker resultatet, sammen med et merforbrug på energi i Jægergårdsgade 68 og 70. En fejl fra fusionen i Ole Rømers Gade opdages først i oktober, hvor det er for sent at reagere, er en del af resultatet.

Der følges op på både små og store poster og et fokus i 2015 er bla hvordan vi bedst støtter de pædagogiske ledere i at agere indenfor den meget snævre ramme, samt fortsat at arbejde med at nedbringe fraværet så behovet for timeløn mindskes. Vi har i 2015 forsøgt at give lidt større råderum i afdelingerne da vi har fordelt inklusionsmidler fra årets start stedet for at beholde dem centralt.



5) Behov for økonomiske stramninger

I lyset af ovenstående punkt er der behov for at trimme budgettet for 2015. I år har bestyrelsen derfor valgt, at fordele flere støttemidler fra årets start. Det betyder at fællesskabet har mindre 'fedt' på siden, men at de pædagogiske ledere får lidt mere at gøre med.

Trods alting skal vendes og drejes, må og skal niveauet i Dagtilbuddet holdes. Formålet med de økonomiske stramninger er, at blive skarp på præcist hvad der bruges penge på. Der skal bl.a. kigges på medarbejderbetaling, mødemad, energibesparing, mulighed for justering af kostbudgetterne og køkkenledernes timetal hvor det er muligt. Ligeledes er de forældrebetalte ordninger for eftermiddagsmad til check.

If. med de økonomiske stramninger havde bestyrelsen en snak om personalets generelle trivsel. Der blev opfordret til at en større vægtlægning af de små og nære ting i løbet af arbejdsdagen, hvilket generelt bidrager til et bedre arbejdsmiljø og gør det rart at gå på arbejde. Det 'nære' blev bl.a. eksemplificeret via deltagelse i frokostmåltidet sammen med børnene.

6) APV/Trivsel

Opfølgning på kvalitetsrapporten/LUP fra 2014 især mht. medarbejdernes trivsel. Inger fortalte hvordan der arbejdes lokalt og Ajstrup blev brugt som eksempel: Via et konsulent-samarbejde med AKON A/S, der rådgiver både offentlige og private virksomheder når det handler om at skabe et optimalt arbejdsmiljø, arbejder Ajstrup pt. en ekstra indsats if. med trivsel, kulturændring og kommunikation.

Nye trivselsundersøgelser vil blive lavet i september 2015.

7) Intra

På baggrund af snak i forældrerådene i de forskellige afdelinger er der opbakning til, at Intra gerne må bruges hyppigere fx if. med info, billed- og nyheds up dates. Jo mere systemet bliver brugt, desto mere bidrager det til relevansen og kulturen om, at Intra er et brugbart og nyttigt fora for alle.

En ekstra indsats for at få alle med, kan fx ske via oplysning if. med nyopstartede børn og via en ekstra indsats fra forældrerådene.

Samtidig hersker der enighed om, at Intra savner brugervenlighed. Der efterlyses et mere let og overskueligt system lig skolernes intra-system. Endvidere pointeres det, at Intra'-app'en har al for begrænsede muligheder.

8) Pladssituation i område Horsensvej

Den ekstra stue i Børnehaven Guldbryllupsasylet er kommet i brug. Stuen har gjort plads til 20 nye børn i Dagtilbuddet og til 2 nye pædagoger. Trods en relativt kort tid indkørselsperiode på blot 1,5 mdr. er det overordnede set gået godt.

Der ses fremad i forhold til pladssituationen i Horsensvej-området og Inger kommer med nye tal fra kommunen til det næstkommende bestyrelsesmøde.