

Referat bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

Sted: Store Klaus

Dato: 28.februar 2022

Klokkeslæt: 17.15-19.15

Mødeleder: Nicholas Hovgaard-Inger

Referent: Inger

Til stede: Pia, Alexander, Julie og Inger Barslund

Fraværende: Mathilde, Mette, Rikke, Kirstine, Mie, Anne og Nicholas

Punkter på dagsorden

Tidsramme	Punkt	Referat
17.15-17.25	<p>Opfølgning – Nyt fra dagtilbuddet</p> <p>Spørgsmål/kommentarer til nyhedsbrev udsendt umiddelbart før mødet.</p> <p><u>Forberedelse:</u> Læs nyhedsbrev fra Inger når det kommer på Aula</p>	<p>Endnu et møde hvor deltagerantal betyder at bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig. Inger beslutter dog at gennemføre mødet. Nyhedsbrev gennemgås på mødet, da det først udkom mandag eftermiddag. Mie flytter fra området og overgiver sin plads i bestyrelsen til suppleant.</p>
17.25-18.00	<p>Budget 2022 og evt. foreløbigt regnskabsresultat 2021</p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen skal godkende budget 2022, hvis muligt vil Bettina Beyer Thomassen og Inger give et foreløbigt regnskabsresultat for 2021.</p> <p><u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har på møde i oktober prioriteret budget – jeg har indsat tekst fra referat bestyrelsesmøde d.27.oktober 2021: Ønsker for 2022 <i>Inger fortæller om hendes overvejelser: Vil gerne bevare fokus på de 'fysiske forhold' og 'lærings miljøer'. Reducere en lille smule på indsatsen omkring den 'pædagogiske indsats' således at midlerne bruges på 'forårs kurset' i mindre skala og dermed øget mulighed for mere individuel udvikling for personalet. Måske, hvis pengene passer. Inger vil gerne opbygge den økonomiske kapital der er brugt i forbindelse med Corona således at pasningstilbuddet er mere økonomiske robust såfremt der er opbakning for det i bestyrelsen.</i></p>	<p>Bettina Thomassen gennemgår regnskabsresultat 2021, særligt fokus på de prioriteringer vi har gjort ift. anvendelse af overskud. 2021 ender med et akkumuleret resultat på – 925.000 kr. Overskud brugt på medarbejdere under covid samt merforbrug på udearealer (primært). Budget 2022 fremlægges, med de prioriteringer bestyrelsen har ønsket. Usikkerhed ift. børnetal gør at det endnu ikke er et budget i balance. På den baggrund kommenterer Alexander at det er svært at godkende budgettet, men godt at se hvordan der arbejdes. Julie supplerer at det er positivt at der arbejdes med stor gennemsigtighed i økonomien, og at problematikken ift.</p>

	<p><i>Mads fortæller omkring den økonomiske styring. Kort fortalt er man nødt til at pulje nogle fælles penge således at man har råd til fælles ting. Inden midlerne fordels ud til afdelingerne.</i></p> <p><i>Mads fortæller hvor sårbar økonomien er overfor børnetallet fordi hvert barn giver 90.000 – 100.000 om året. Hvorfor at en mangel på 3-4 børn har stor økonomisk betydningen.</i></p> <p><i>Julie spørger hvor meget der skal til for at bygge en buffer op over de næste par år. Planen er at der skal afsættes 0.5 mil om året hvilket betyder ca. 1.4 pædagogmedhjælper års værk.</i></p> <p><i>Bestyrelsen har ikke yderlige bemærkninger.</i></p>	<p>småbørnsprognosens betydning for dagtilbuddet er kendt for bestyrelsen.</p> <p>Inger har efter mødet fulgt op på hvorvidt vi skal have godkendelse af budget på endnu et møde. Det vurderes ikke at være nødvendigt da bestyrelsen har haft muligheden. Det betyder at vi fortsætter arbejdet med at bringe budget i balance, og med opfølgning på bestyrelsesmøder efter den model vi kender til i forvejen.</p>
<p>18.10-18.40</p>	<p>Datapakke Dagtilbud</p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen fører tilsyn med dagtilbuddet, og det er hensigten at data kan være en del af den drøftelse der kan være i bestyrelsen.</p> <p><u>Baggrund:</u> Bestyrelsen kan som et led i kvalitetstilsynet følge de datapakker der fra B&U laves som en del af kvalitetsopfølgning i ledelseslinjen. Jeg har valgt at medbringe data der ligger i årshjulet for kvalitetsopfølgning.</p> <p>Jeg har valgt Børnefremmøde og APV trivselsmåling</p> <p><u>Forberedelse:</u> Læs bilag forud for mødet og overvej hvad du ønsker uddybet</p> <p><u>Forberedelse:</u> ingen</p>	<p>Inger gennemgår datapakke vedr. børnefremmøde. Bestyrelsens opmærksomhed er på andelen af forældre der ikke registrerer fremmøde via komme/gå systemet. Fraset der hvor det handler om ferieuger hvor vi har sat komme/gå systemet ud af funktion, er der stadig forældre der ikke får registreret via systemet. Der er ikke umiddelbart forslag til hvordan vi løser det. Vi arbejder med den samlede rapport for medarbejderes trivsel (APV). Bestyrelsen noterer sig intet alarmerende i rapporten og hæfter sig ved at vi i dagtilbuddet har gode procedurer og arbejdsmetoder for det lokale arbejde med medarbejderes trivsel. Det samme gør sig gældende ift. MED-udvalgets arbejde. Bestyrelsen opfordrer til fortsat at have fokus på anvendelse og bearbejdning af særligt de lokale rapporter.</p>
<p>18.40-19.00</p>	<p>Opsamling punkt om udlejning fra sidste møde – der træffes beslutning på mødet</p> <p><u>Formål:</u> Formanden og jeg ønsker bestyrelsen tager stilling til om punktet om bagvagt i forbindelse med udlejning, vil få den konsekvens at bestyrelsen på nuværende tidspunkt vælger at lukke mulighed for udlejning eller om bestyrelsen ønsker at vi fortsætter. Bestyrelsen trætter beslutning på mødet.</p> <p><u>Baggrund:</u> Den nye arbejdstidsaftale fordrer at medarbejdere der er bagvagt ved udlejning (eller andet) skal aflønnes med et tillæg</p>	<p>På dagens møde skulle bestyrelsen træffe beslutning om punktet om bagvagt i forbindelse med evt. udlejning af dagtilbuddets lokaler, vil få den konsekvens at bestyrelsen på nuværende tidspunkt ønsker at lukke mulighed eller om vi skal fortsætte. Bestyrelsen kan ikke træffe denne afgørelse. På mødet opsummeres synspunkt</p>

	<p>for de timer de har bagvagt, og have timer i det omfang der er behov for tilkald. Timer der tildeles ved tilkald skal afspadses, hvilket betyder at timer går fra arbejdet med børn. Ansættes der i stedet en timelønnet vikar til at agere bagvagt skal timer udbetales og går dermed fra vikarbudgettet. Der er tilmed den ulempe at en timelønnet vikar ikke kender hus og alarm. B&U anbefaler bestyrelsen at henvise forældre til muligheden for at leje lokaler gennem Sport og fritid.</p>	<p>fra Rikke der ikke kan deltage på mødet, der mener at bestyrelsen var enige om at ville ordningen betyde at der gik midler fra børnene, ville bestyrelsen ikke fortsætte. Alexander har drøftet spørgsmålet i den afdeling han repræsenterer, her er rådet af samme opfattelse – den gode mulighed for at forældre kan leje vores lokaler må ikke betyde at der bruges lønkroner på at være bagvagt. Julie mener også at det er svært at gå videre. Vi må endnu en gang udsætte punktet, således at bestyrelsen er beslutningsdygtige ift. dette spørgsmål.</p>
<p>19.00-19.10</p>	<p>Evt. og forberedelse af punkt om rekruttering/fastholdelse af medarbejdere til næste møde</p>	<p>Vi runder punktets tema, men kan ikke gå videre da bestyrelsen ikke er tilstrækkeligt repræsenteret ift. at finde vinkel på tema eller formål.</p>