

Referat bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

Sted: Frederiksbjerg skole, lokale Lille Klaus
Indgang fra hovedindgang

Dato: 12.juni 2024

Klokkeslæt: 17.15-19.15

Mødeleder: ~~Mathias Lehm Sletten~~-Inger Barslund

Til stede: Thomas, Kenneth, Astrid og Inger

Afbud: Julie, Pia, Mona, Mads, Mathias

Punkter på dagsorden

Tidsramme	Punkt	Referat
17.15-17.20	<p>Nyt fra dagtilbuddet – opfølgning på Ingers Nyhedsbrev</p> <p><u>Formål:</u> Spørgsmål/kommentarer til nyhedsbrev udsendt umiddelbart op til mødet.</p> <p><u>Baggrund:</u> Bestyrelsen har besluttet at sikre tid på møderne til punkter der er båret af dialog frem for orientering. Derfor sendes et nyhedsbrev med orientering umiddelbart op til mødet.</p> <p><u>Forberedelse:</u> Læs Ingers nyhedsbrev</p>	Vi gennemgår nyhedsbrev – ellers intet til punkt.
17.20-19.00 Pause indlagt	<p>Bestyrelsens arbejde med revidering af princip for inddragelse af lokalsamfundet</p> <p><u>Formål:</u> Bestyrelsen vil arbejde med eksisterende princip for inddragelse af lokalsamfund med henblik på at kvalificere materialet.</p> <p><u>Baggrund:</u> Tidligere bestyrelse har i 2020 formuleret et princip for inddragelse af lokalsamfundet i det pædagogiske arbejde. Den nuværende bestyrelse har valgt at det er tid at se på tekst og indhold.</p> <p><u>Forberedelse:</u> Læs nuværende dokument – er vedlagt dagsorden</p>	Grundet meget lille fremmøde har vi besluttet at skyde punktet til næste år. Det er tænkt som et dialog og procespunkt hvor vi gerne vil have flere forældres perspektiver i spil. Punktet skal på dagsordenen i de måneder hvor vi ved at vi har flest forældre repræsenteret – gerne inden foråret.

<p>19.00-19.15</p>	<p>Tak for i år</p> <p>Forældremøder i sensommeren, formandsberetning, overlevering af opgave til næste års bestyrelse</p>	<p>Datoer for møder i bestyrelsen 2024-2025: 9.september 24.september 23.oktober 28.november 13.januar – 2025 25.februar 9.april 12.juni</p> <p>Formandskab ønskes bevaret. Vi ønsker fortsat at prioritere at både ordinære medlemmer og suppleanter deltager på møder. Bestyrelsen gør en forskel. Mulighed for at kunne bidrage til fællesskabet og selv opnå ny viden. Arbejde for sammenhæng. Vi arbejder på at få 3 medarbejderrepræsentanter med i bestyrelsen. Tilstræbe at der er huller i årsplan så der er plads til egne punkter eller akutoptået punkt. Få talt om motivation for det at sidde i bestyrelse – bringe temaer til dagsorden. Forsøge at sikre at der altid er en suppleant der kan deltage i bestyrelsesarbejdet – aftale i rådet om det er muligt at sikre ved at se på børns alder/familiens planer for fremtiden.</p> <p>Sikre sammenhæng ml. råd og bestyrelse – rød tråd og de samme emner.</p> <p>Opmærksomhed på forskel på din rolle i rådet og bestyrelsen.</p>
--------------------	--	---