

Bestyrelsesmøde Frederiksbjerg Dagtilbud

Dato: 23.08.16

Tidspunkt: 18.15-20.00

Tilstede: Inger, Kari, Gitte, Peter, Morten og Lene

Referent: Lene

1: Godkendelse af referat – referatet fra den 06.06.16 blev godkendt

2: Referent til næste møde besluttet på mødet, da det er et konstitueringsmøde

3: Nyt fra Inger og Peter

- Børnehaven Ajstrup Gl. skole er i gang med en ansættelsesproces ift. at finde en ny pædagogisk leder. Inger håber og tror på, at der er ansat en ny leder pr. 01.11.16.
 - Processen er som følgende: Inger har haft møde med medarbejderne, forældrerådet ift. at forfatte en job og kravprofil
 - Der er nedsat et ansættelsesudvalg
 - Der vil være to samtalerunder
 - Og en test imellem de to runder (Der er hyret en ekstern konsulent til at udføre testen – Inger har gode erfaringer med denne)
 - Niels Christian (som tidligere har været pædagogisk leder i Ajstrup) varetager den pædagogiske leder rolle indtil at der er ansat en ny. Niels Christian samarbejder med "trivselsgruppen" (bestående af AMG og en medarbejder repræsentant fra hver gruppe), således at der sikres en høj personaletrivsel i denne proces da det smitter af på børnegruppen og forældresamarbejdet
- Børnehuset Jægergårdsgade og Børnehaven Guldbryllupsasylet har begge fået ansat en pædagogisk leder pr. 01.08.16. De er begge dygtige, men har ikke så meget ledelseserfaring, hvorfor de er blevet koblet på en mentorordning med 2 erfarne ledelsespersoner fra dagtilbuddet. Dette for at sikre, at de to får en god indkøring i jobbet og rollen (De er dog rimelig selvkørende allerede)
- MED udvalget har, i dag, været samlet for første gang i år. Deres fokus har været på det fysiske arbejdsmiljø:
 - Støj (Ude fra støj, materialer/legetøj og indretning, akustikregulering)
 - Løft
- Dagtilbuddet oplever i enkelte daginstitutioner en udfordring ift. fund af brugte og ubrugte kanyler på legepladserne, En daginstitution har endda også måtte vække en person som lå og sov på legepladsen. Det skaber utryghed hos pædagogerne. Der er en øget opmærksomhed på det og der tales i forældrerådene i de påvirkede institutioner om forskellige løsninger:
 - Opstilling af "bokse til kanyler" fordele og ulemper
 - Kan vi bede lokalområdets beboer om at holde øje, lege på legepladserne uden for åbningstiderne mv.
 - Opfordring til Frederiksbjerg skoles venner holder øje og selvfølge kontakter politiet, hvis de opdager noget usædvanligt og IKKE selv forsøger at løse det!
 - Indtil videre er der allerede iværksat en øget opmærksomhed ift. legeplads rundering hver morgen
 - Østjyllandspoliti informeres løbende

4. Pladssituationen i Område Horsensvej

- Inger har været til møde med planlægningsudvalget, som baserer deres udmeldinger på prognoser for området. Disse prognoser skaber dog lidt uoverensstemmelser, da disse og praksis ikke hænger sammen. Inger fortæller, at disse prognoser ikke tager højde for "midtbyforældre" som flytter fra området grundet job eller hus. Derfor kigger hun på praksis og de faktiske børnetal i daginstitutionerne i dagtilbuddet og disse viser:
 - Ajstrup og Guldbryllupsasylet mangler børn
 - Der er pres på 0-3 års området
 - Og for mange ledige pladser på 3-6 års området
 - Det bekymrer de pædagogiske ledere

Opfølgning på budget

- Inger har indberettet det forventet regnskab for 2016. Det er fortsat et usikkert grundlag at ligge et budget ud fra men overordnet set, fra dagtilbudsniveau, ser det OK ud (på godt jysk)
- Gennemgang V/ Inger overordnet
- Gennemgang v/ Inger ift de enkelte afdelinger:
 - Børnehuset Jægergårdsgade: På papiret kommer de ud med et overskud, hvis det holder stik skal der bruges nogle penge på deres legeplads
 - Vuggestuen Jægergårdsgade: Det ser fint ud ikke så stort et overskud
 - Vuggestuen Baunes plads: På papiret ser det ud som om, at de har et lidt for stort overskud. Inger og Ulla gennemgår regnskabet med "Tættekam", hvis det holder stik skal de, da det er et gammelt hus, have en generel renovering
 - Frederiksbjerg børnehus: Det ser fint ud, der er ikke så stort et overskud, men det går. Der har været to langtidssygemeldinger, hvilket har kostet økonomisk og ydermere har det været en presset tid for personalet
 - Vuggestuen Kroghsgade: Det ser fint ud. De har skubbet nogle penge fra sidste års budget, da de har haft 4 på barsel. Således har de kunne sparere op til vikarer, og de kan nu sætte vikarer på, da de 4 har ferie for 2 år som skal afholdes i forbindelse med deres tilbagevenden, samt de omsorgsdage som fremadrettet bliver en udgift
 - Børnehuset Ole Rømer: Der må være sket en fejl i systemet, Inger ved at de har haft en bedre regnskabsudnyttelse end det på papiret (jf. styringsværktøjet) Inger er på sagen ift. at undersøge det nærmere
 - Børnehaven Ajstrup gl. skole: Det ser Ok ud, men de kommer måske ud med et lille minus, da de ikke har haft fuld børnetal. Ydermere ligger der en budget post ift. slutafgang på Gitte (pædagogisk leder)
- Det har være dagtilbuddets mål/strategi at blive inden for budgetrammen. Inger er meget optaget af at komme i mål og gerne med 500.000 på kontoen
- På MED mødet, i dag, blev der også talt om at der er mange afdelinger som trænger til et bygningsløft, derfor kunne det være dejligt at lave et budget næste år, hvor der er luft til det!
- Gennemgang af kommentar til forventet regnskab 2016 V/ Inger (Jf. Bilag)
 - Der er meget fokus på den daglige drift
 - Der er også et øget fokus på "Fravær", da det i det store billede har været stigende. Inger og de pædagogiske ledere dykker ned i de enkelte afdelinger lokalt og kigger på hvad der er på spil ift. de enkelte daginstitutioners tal
 - Indtil videre har der i afdelingerne eks. været fokus på:

Arbejds miljø og gode rutiner

Fokus på IKKE at tale fravær

Procedurer ift. sygemeldinger: ring til nærmeste leder først, derefter den enkelte afdeling

Trivsels samtaler: 3 gange årligt med hver enkelt medarbejder med særligt fokus på trivsel og videre udvikling

Sygefraværssamtaler, handleplaner og fokus på at den "syge" også har et ansvar for at få sygefraværet nedbragt – de pædagogiske ledere strækker sig langt ift. planlægning af mødeplan mv. for at tilgodese både den "syge" og de raske som møder på arbejdet

- Sygefraværet er ikke problematisk, men Inger og de pædagogiske ledere har en skærpet opmærksomhed på det ift. at få genindført de "gode rutiner" som tidligere har virket og nedbragt sygefraværet

Ferietilmeldinger V/ Inger

- Det har igen, ift. sommerferien, været drøjt at få tilbakemeldingerne fra forældrene i hus
- Når det er sagt forløb "fællespasningen" ok – Der dukkede dog 5 børn op, som ikke var tilmeldt, hvilket gav lidt sved på panden...men der var nogle sygemeldinger/ enkelte fridage fra tilmeldte børn... så det løste sig
- OBS ift. JULEN: Vi skal være opmærksom på at kommunikerer ud til forældrene at det IKKE er muligt at dukke op når man har meldt ferie (Ingen kollektiv skideballe, men en personlig henvendelse til de 5 børns forældre)

EVT

- Forældrerepræsentant fra Ole Rømer: Forældrerådet i denne institution er nysgerrig på om der foreligger en "modtagelsespolitik" i de enkelte børnehaver ift. overgang fra vuggestue- børnehave?
- Inger: Ja, men de er ikke ens i de forskellige afdelinger, nogle er nedskrevet, andre ikke og i enkelte børnehaver er proceduren også internt forskellig
- DERFOR: er overgangen fra vuggestue- børnehave- skole også på afdelingernes p-møde næste gang, da det hidtil har været oppe og vende i.:

MED udvalget

På tidligere bestyrelsesmøder

Ift. resultaterne fra forældretilfredshedsundersøgelsen

- Status, hvad har vi nået i bestyrelsen i dette år:
 - Dialoghjulet er blevet implementeret i alle afdelinger
 - Optegnelse af hvad der skulle prioriteret i budgettet 2016
 - Overgange fra vuggestue til børnehave er løbet i gang
 - Drøftelse af sociale arrangementer og de forskellige nuancer i dem ift. de enkelte afdelinger
 - Strategisk arbejde med "tidlig indsats" som bestyrelse
 - APV og forældretilfredshed
 - Drøftelse af procedurer ift. det interne samarbejde i dagtilbuddet
 - Opstartsmateriale i afdelingerne – herunder procedure ift. udlevering af samtykkeerklæring ift. SUS (Dialoghjulet)
 - Kulturforandringer i B&U – opstarts drøftelse ift. forældresamskabelse

- Fremtidige arbejde i bestyrelsen:

Energi ind på daginstitutionsniveau – samarbejdet omkring læreplanerne – ensartet? Hvilken strategi går vi ind i denne opgave med? Hvad giver mening for de enkelte afdelinger?

Deltidsmoduler udfordringer og vilkår hvordan håndtere vi det som bestyrelse?

Loge – ledelses udviklings forløb som sidste år var på skole niveau og i år på dagtilbud og FU niveau

Kulturforandringer i B&U – mentaliseringsmodellen – Forældresamskabelse fortsat

Inger er også meget interesseret i at bestyrelsen er med til at kvalificerer en stærkere profil ift. distriktssamarbejdet

Støj – Krogsgade og Ole Rømer ift. den nye skole – kan vi regulerer på noget?

Kriminalitetsforebyggende legepladser/uventet besøg/ kanyler mv.

Til næste gang skal følgende ud i forældrerådene igen:

- Hvordan får vi forældrene til at melde FERIE/FRI ind i ret tid?
- Det er den enkelte afdeling ansvar, at fortsætte deres arbejde med at melde ud til nye forældre:

Hvordan komme-gå systemet fungerer

Vigtigheden af at melde ferie/fri ind i ret tid

Tak for god ro og orden :0)