

Bestyrelsesmøde d.12.juni 2018 kl.17.15-19.15

Mødet afholdes på Frederiksbjerg Skole lok. Store Klaus.

Afbud: Naja, Marjoannika, Jane, Mathilde, Ann, Julie, Josephine

Til stede: Pia, Gitte, Sidsel, Lisbeth, Sophie og Inger

Mødeleder: Gitte

Referent: Sophie

Inger bestiller brød

### Dagsorden:

Kl.17.15-17.25

Meddelelser fra formandskabet og Inger

#### Referat:

Inger præsenterer dagsordenen + hvad der er sket siden sidst.

#### Ny pædagogisk leder Vuggestuen Jægergårdsgade

• Vi er i gang med at finde en ny pædagogisk leder i vuggestuen Jægergårdsgade, ansøgningsfeltet er spinkelt, men der er kvalificerede kandidater. Linda er midlertidig leder. Vi håber på flere ansøgninger.

#### Økonomi

• Hvis man har fulgt med i medierne, snerper økonomien til i Aarhus. Der er udsigt til at også dagtilbud får reduceret økonomien, da der er budgetreduktioner som følge af tidligere budgetforlig samt udligningsreformens resultat forventes at få betydning.

• Omfattende organisationsanalyse i Børn og Unge. Hele organisationen i kommunen skal analyseres. Det forventes at kunne få betydning og bestyrelsen skal benytte sig af muligheden for at afgive høringsvar når analysen foreligger.

Leder netværk, HR etc. er kaldt ind til interviews - for at se om man kan effektivisere for, at hente flere penge ind.

Processen er at analysen skal afleveres til politisk niveau over sommeren, der kommer høringsmulighed i perioden 22.august -12.september.

Der kan komme ny information i overlappet mellem gammel og ny bestyrelse.

#### Pilotprojektet

Louise Budde skulle overtage pilotprojektet, men fortæller der er lavet om i projektdesignet.

De dagtilbud der er interesserede i pilotprojektet starter op når de enkelte dagtilbud er klar til det.

Hvis vi skal være en del af et pilotprojekt - skal vi vide, hvad vi skal bruge det til.

Nogle af de ting vi har talt om kan vi måske gøre under den nye styrelsesvedtægt - så spørgsmålet er om pilotprojektet stadig er interessant for dagtilbuddet.

Inger forsøger at etablere møde med Louise Budde og formandskabet inden ferien.

Kl.17.25-18.05

Fælles valg/foredrag september

#### Baggrund for punktet:

Bestyrelsen har tidligere foreslået, at der afholdes et kombineret valg til forældreråd og foredragsaften som et fælles arrangement for hele dagtilbuddet. Ideen er, at det forhåbentlig vil tiltrække flere forældre, og synliggøre bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet lidt mere. Arbejdsgruppen har lavet et udkast til mødet.

#### Formål med punktet:

Formålet med punktet i dag er at drøfte arbejdsgruppens udspil, nedenstående spørgsmål fra sidste møde kan tænkes ind.

- Hvordan sikre vi, at det som de lokale forældremøder står for (udover valg til forældreråd) også får plads i et fællesarrangement eller skal det dækkes på en anden måde?
- Hvem skal holde foredrag og om hvad?
- Hvordan skal bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet præsenteres?
- Hvordan tiltrækker vi flest mulige forældre? Kommunikationsformen??

Vi skal træffe beslutning om formen på arrangementet og uddelegere ansvarsområder ift. fremadrettet organisering af arrangementet.

#### Metode:

Lisbeth fremlægger gruppens arbejde, herefter drøftelse og beslutning.

#### Din forberedelse til punktet:

Bak op om gruppens arbejde og medvirk til evt kvalificering.

#### Referat:

Lisbeth fremlægger gruppens arbejde: Se bilag (forældreaften i Frederiksbjerg dagtilbud).

#### Bestyrelsen drøfter bilaget:

##### Kroghsgade Vuggestue:

Lisbet tilføjer at mange forældre i Kroghsgade Vuggestue ikke er interesserede i en forældreaften, men ønsker at holde det som det 'plejer' - i de enkelte dagtilbud. De var mest til model 1., men der var en ligelig fordeling af stemmer, 2 stemte på model 1, og 2 stemte på model 2.

##### Ole Rømer:

Model 1: Ikke synderlig stor opbakning, de fleste mener ikke bestyrelsens arbejde vedrører dem. De synes model 1 er for mange timer i streg - og de vil nok tage hjem når forældredelen er slut. Den pædagogiske leder bakkede meget op, men troede ikke at forældre i institutionen ville bakke op om det.

Model 2: Det kommer an på, hvor interesseret man er i oplægget.

Kom evt med et alternativ - så vil de gerne drøfte det igen.

De er mest på model 2.

##### Guldbryllupsasylet:

Model 1.: var de mindst begejstrede for. De mente det ville blive en for lang dag for børnene. Hvad nu hvis det regner?

De kan godt lide idéen om, at det er hjemligt og foregår i institutionen. Der blev talt meget om hvad formålet var med at ændre formatet. De påpegede at hvis der i andre dagtilbud er svært at tiltrække forældre - ville det måske være bedre med et lokalt fokus, for at gøre noget ved det. Man forestillede sig, at det ville blive dyrere end ellers - de ville ikke rigtig vælge noget, men ville gerne have et 3. alternativ fra bestyrelsen. Der er mange forældre der ikke prioriterer forældreaften.

##### Vuggestuen Marselisparken:

De mente model 1 er mest fordelagtig, de synes det er op til den enkelte forælder om de har lyst til at deltage, men det lyder spændende.

#### Tanker fra bestyrelsen:

- Hvor meget kan man forvente af folk?
- Det er svært at regne ud, hvordan man sælger et oplæg til folk.
- Er der et minimum / maksimum ifht. hvad man kan forvente?
- Kan forældrene slippe for at høre om bestyrelsen og dagtilbudsleder + forældremøde? (nej)
- Kan man som forældreråd beslutte at de ikke ønsker at beskæftige sig med bestemte emner? (nej)
- Vi ønsker at formidle til forældrerådet at de bliver nødt til at forholde sig til bestyrelsens arbejde.
- Gå-hjemmøder lyder som en god idé, selvom der ikke er ret mange tilbagemeldinger.

#### Inger tilføjer:

- De pædagogiske ledere ønsker stadig mulighed for at kunne afholde et forældremøde i efteråret.

Inger spørger bestyrelsen om de mener om forældrene, der sidder i forældrerådet er repræsentative for den brede forældreskare i dagtilbuddet. Generelt mener forældrerepræsentanterne i bestyrelsen ikke det er tilfældet.

Vi må overveje, hvordan vi i fremtiden rammer den brede forældreskare i Frederiksbjerg Dagtilbud og hvordan vi får forældre til at deltage i forældremøder.

Inger problematiserer at bestyrelsen ændrer beslutning så sent og minder om at med udgangspunkt i bestyrelsens beslutning tidligere, er der arrangeret fælles personalemøde. Det betyder at der ikke afholdes valg og forældremøder med flere medarbejderes deltagelse som vanligt da der ikke kan afsættes flere aftenmøder i august-september hvor valg skal gennemføres.

Hvis bestyrelsen ændrer beslutning, må den del af mødet medarbejderne forventes at deltage i, placeres indenfor normal åbningstid.

#### Bestyrelsen konkluderer:

- På baggrund af forældrerådendes tilbagemelding, træffer Bestyrelsen en beslutning om at gå tilbage til den tidligere model i forhold til forældremøder. Der henstilles dog til at begrænse personaleresurserne, da personalet i forvejen har to bundne møder i september, da det var lagt ind, da det blev vedtaget at holde en fælles aften.
- Der vil på aftenen være et fast tema omkring projekt Robusthed og Vedholdenhed, samt oplæg til forældrerådsarbejde og bestyrelsesarbejde. Forslag fra bestyrelsen er at ligge dele af mødet inden for almindelig arbejdstid.

Kl.18.05-18.35

Budget 2018 v. Inger

#### Baggrund for punktet:

Inger har indberettet forventet regnskab for 2018. det er denne gang med et forventet underskud da vi i år har været særligt udfordret af pladsudnyttelsen. Inger overvejer at nedjustere forventet anvendelse af fælles reservation, hvilket ønskes drøftet med bestyrelsen.

#### Formål med punktet:

At bestyrelsen opnår indsigt i udvikling af budget 2018 og samtidig drøfter om vi skal ændre prioritering af budget.

#### Metode:

Inger indleder herefter fælles drøftelse.

#### Din forberedelse til punktet:

ingen

## Referat

### Inger præsenterer budget (se evt. bilag)

- Inger har indberettet forventet regnskab - vi er pressede på pladsudnyttelsen.
- Hvis regnskabsåret sluttede i dag ville vi gå ud med et akkumuleret resultat på -2,3 mill.
  - Vi må drøfte om vi fortsat ønsker at budgettere anderledes - især i forhold til fokus på æstetiske læringsmiljøer.
    - Ajstrup er udfordret på pladsudnyttelsen, de nedjusteres fra 130 til 100 børn, og det betyder, at der skal skæres 2 stillinger og de nuværende busafgange ændres fra 3 til 2 busser.
    - Inger har i dag talt med ledelsen, de har skabt et projekt der hedder 'Ajstrup tilbage på sporet igen'. Ved at opkvalificere de pædagogiske læringsrum, med 4 fokuspunkter, de er ret langt ifht., hvordan de skal gøre tingene. For at passe på det arbejde de allerede har lavet, har Inger aftalt med ledelsesteamet, (2 af de pædagogiske ledere) - der er nogle andre der hjælper med at holde hånden under Ajstrup.
- Mange fraflyttere, så dagtilbuddet er især udfordret omkring skolestart, da familier flytter ud af byen.
- 
- 

### Ingers tanker

- Vi nødt til at imødekomme udfordringerne, så det ikke kun er afdelingerne, der altid skal nedjustere, derfor beder Inger bestyrelsen drøfte om vi skal justere det besluttede princip om at nedjustere den afsatte reservation til arbejdet med æstetiske læringsmiljøer. Inger beholder fokus på projekt Robusthed og vedholdenhed, da det er et kompetenceløft af vores medarbejdere, og projektet gennemføres helt som planlagt.  
Pengene til de æstetiske læringsmiljøer har været sat lidt på stand-by, da dagtilbuddet gerne vil have det koblet på den lokale udviklingsplan og det arbejde der skal ligge omkring den pædagogiske læringsplan.
- Det er en idé at pengene til de æstetiske læringsmiljøer får lov til at stå, til vi kan se, hvordan året ender, og derfor nedjusterer forventningen til at de skal i brug i år eller ikke.
- Vi er ved at justere lønudgiften ned fordi vuggestuernes lønforbrug skal til at passe til, at de har 12 børn på grupperne og ikke 13 fremadrettet. Så de omlægninger, der kommer i forbindelse med, at de stillinger fjernes, skulle i sig selv være nok lige nu, hvis vi samtidig beder de enkelte afdelinger om at tage børn ind - det er Inger i fuld gang med. (Alle de børn, der kommer - tager vi imod. Det er hele dagtilbuddets indtægtskilde.)
- Det kunne være tilstrækkeligt at sige - vi justerer vores økonomi ind + vi kommer godt i mål med robust- og vedholdenhed. 3. hold sendes afsted nu - det har været en stor investering - ikke på lønkroner, men mere på det mentale plan - at uddanne så mange på forholdsvis kort tid.
- Det ville være ansvarligt at sætte den sidste reservation lidt på pause, for at se, hvordan situationen er, når vi er et kvartal længere henne. I stedet for at barsle og sætte et projekt i søen, vi ikke helt har fat på, hvad det skal være endnu - når vi nu ved at alle kommer til at være på dupperne.
- Inger har en forhåbning om, at hun kommer til at lande et noget bedre resultat end det der blev har fremlagt i dag. På godt -2,2 - -2,3 mio. Inger har dd. ikke nogen forhåbning på at ramme 0, men vil meget gerne nærme sig 0'et - med udsigten til 2019 og 2020.
- På baggrund af hvordan det ser ud nu, ønsker Inger at bestyrelsen er med på at der nedjusteres. Det kan godt være, at vi har besluttet der skulle afsættes midler til de æstetiske læringsmiljøer, men det sætter vi på pause til vi ved, hvordan året udvikler sig.
- Det er vigtigere at fokusere på at få sikret stabiliteten, ved en nedjustering af medarbejderforbruget, så det svarer til børnetallet. Så der fortsat kan fokuseres på robust -og vedholdenhed.

- Både medarbejdere og ledere er med på at de tager så mange børn som muligt, da det er bedre at have travlt end at være usikker på hvad fremtiden bringer.

#### Bestyrelsens tanker:

- Vi ønsker at vægte de varme hænder samt fortsætte opkvalificering af medarbejderne.

#### Konklusion

- Bestyrelsen er nået til den konklusion at vi vægter faglighed og opkvalificering af medarbejdere. På baggrund af, som det ser ud lige nu, beslutter bestyrelsen, at midlerne til de æstetiske læringsmiljøer sættes på stand-by, indtil økonomien tillader andet.

Kl.18.35-19.05

Hvordan håndteres perioder med ekstraordinært stort antal indkøring

#### Baggrund for punktet:

Bestyrelsen oplever at afdelingerne i perioder har ekstra mange indkøring og oplever at det påvirker hverdagen. Det foreslås at man som afdeling kan søge midler fra en fællesreservation til sådanne perioder. Inger har i budgettet ikke gjort plads til sådanne ansøgninger, men det vil være fint at bestyrelsen drøfter om der kan findes gode principper for sådanne perioder.

#### Formål med punktet:

At bestyrelsen opnår indsigt i hvordan Pladsudnyttelse påvirker budget og hvordan dagtilbuddet tilstræber at have en god planlægning. Måske bestyrelsen kan se opmærksomhedspunkter vi skal undersøge.

#### Metode:

Inger indleder med kort oplæg på baggrund af seneste data.

#### Din forberedelse til punktet:

Drøft gerne ovenstående med den pædagogiske leder i din afdeling

#### Referat:

Inger præsenterer, seneste data fra pladsanvisningen

#### Bestyrelsen drøfter udfordringerne i hvordan pladsudnyttelsen påvirker budget og planlægning:

- I de nye styrelsesvedtægter i den nye dagtilbudslov står der, at kommunerne også skal tilbyde et supplement til en fritvalgsordning, hvis man som forældre har pasningsbehov ud over den sædvanlige åbningstid, vil man, hvis man har en deltidspads, kunne få tilskud til en fritvalgsordning på den resterende tid. Der står yderligere, dette skal holdes øje med hver fjerde uge, - dog er det ikke oplyst, hvem der skal holde øje med det. Der er pt ikke super gode muligheder i Aarhus for forældre med særlige pasningsbehov ud over vuggestuen der ligger ved Føtex.
- Inger har ingen idé om, om det er et behov forældrene har i dagtilbuddet.
- Som det ser ud nu har Inger givet en opgave til de pædagogiske ledere i børnehaver, at de skal tage imod alle de børn de overhovedet kan. Det betyder der bliver givet en ledelsesmæssig og pædagogisk opgave, der lyder: hvordan de som børnehaver kan arbejde pædagogisk med at starte flere familier op samtidig. Så det bliver en god oplevelse for både børn, forældre og pædagoger.
- Der skal dannes en ramme, der skaber ro for forældrene, så de får en fornemmelse af, at der er

styr på og struktur på opstartsfasen. Det kan godt være det bliver en anderledes oplevelse end der forventes, men der skal skabes en optimal indkøring.

- Det er vigtigt at børnehaverne kan håndtere perioder, hvor der er mange børn som starter samtidig - så de nye børn får en god opstart, men også at børnene der er startet, får en god hverdag. Det er et område, hvor vi er lidt udfordrede fordi både forældre og medarbejdere er bundet af den tradition, at der bliver taget særligt hånd om én for at skabe en optimal indkøring.
- Guldbryllupsasylet: får igen aldersintegreret fordeling af stuerne. Indkøringen kommer i klumper og det vil fortsætte de kommende måneder. De bliver mere stabile medarbejdermæssigt. De ville kunne trække mere i hverdagen for den hele børnegruppe.
- En anden måde man kan arbejde pædagogisk med udfordringen, er at de fælles starter 2-3 nye børn op. Er der mulighed for at institutionen kan sætte dele af hverdagen på pause? Vi ved at når man skal starte nye familier op, er der mange små børn - og de skal sove 2 gange om dagen. Er der i den forbindelse nogle ting vi kan gentænke? eller optimere - så institutionen kan være på forkant? Det er vigtigt at skabe ro, samt optimere arbejdet for medarbejderne, men bibeholde en god oplevelse for børn, forældre og medarbejdere.
- Det optimale er, at dagtilbuddet får et godt flow, hvor vi på forhånd kender vores børneindtag samt flytningerne i god tid, så vi hele tiden har en idé om, at vi nogenlunde er på forkant. Hvis vi havner i et år som 2018, bliver vi indhentet af, at der ikke er det flow ind - som et flow ud. Så kan vi hurtigt komme til at være lidt bagud rent økonomisk.
- Frederiksbjerg dagtilbud ligger i et område hvor der gennem mange år har et behov for at vi har haft alle intervalpladser i brug og dermed haft 13 børn pr gruppe i vuggestuerne. Andre steder i Kommunen, er det lykket at have intervalpladserne fri i løbet af året så de kan tages i brused spidsbelastninger. Den omlægning er nu mulig i vores område, derfor nedjusterer vi medarbejderniveau til at svare til 12 børn pr. gruppe. Det må dog forventes at vi kommer til at opleve udsving – afhængig af fraflytninger før tid, når vores familier flytter udenfor området.
- Inger har forespurgt Planlægning om de vil indhente data på fraflytningsprocenten i dagtilbuddet sammenlignet med fraflytningsprocenten i dagtilbud i resten af byen. Vi afventer svar.
- Der er en standard normering der hedder max 13 børn.
- I forhold til pladsanvisningen: indtil man når op på vippen anviser de efter det forældrene ønsker. Fx i guldbryllupsasylet, har de plads til 66 børn. Hvis der er under 66 børn, kan de tage så mange ind indtil de når 66, men efter 66 kan man ikke tage flere børn ind. Så kan man se på hvad forældrene har som 2. og 3. prioritet og så anviser man efter det. Der hvor man kan, tilgodeses forældrenes ønsker for at opnå de mest tilfredse forældre. Nogle gange når der anvises til noget forældrene ikke ønsker sig - så tager de ni ud af ti gange chancen og venter en måned eller to. Og det kan man så længe der er kapacitet. Man får ofte ikke noget ud af at anviser noget andet end det forældrene ansøger.

Kl.19.05-19.15 Evt.

- Når der bliver mulighed for at afgive høringsvar på Kommende besparelser og organisationsanalysens anbefalinger, kan det anbefales at lave fælles høringssvar med enten den lokale skole eller distrikternes dagtilbud.  
Man kan som bestyrelse nedsætte en arbejdsgruppe, der kan arbejde med materialet.  
Tidligere år har man rundet det på et møde, kommet med nogle bud, og så er det efterfølgende blevet rundet af via mail. Som udgangspunkt er det lavet sådan at bestyrelser kan komme til orde.

Referent Sophie